



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO D' ISTRUZIONE SUPERIORE "MORELLI-COLAO"
LICEO GINNASIO STATALE "M. MORELLI"
LICEO ARTISTICO "D. COLAO"
Via XXV APRILE, 1 - VIBO VALENTIA

Cod. fiscale: 96034290799 - Cod. meccanografico: VVIS00700G - Codice Univoco UF8F86



REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI O, IN ASSENZA DI PERSONALE SCOLASTICO, PER LA SELEZIONE DI ESTERNI DA RECLUTARE CON CONTRATTI.

Il presente regolamento disciplina la selezione di personale per il conferimento di incarichi o contratti, da parte dell'Istituto Scolastico IIS Morelli Colao di Vibo Valentia sostituendo il precedente.

Riferimenti normativi:

- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in tema di «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola 29 novembre 2007;
- Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'area istruzione e ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2019;
- Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;
- Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, recante «Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado»;
- Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, recante «Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria»;
- Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276, in tema di «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, inerente alle «Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;
- Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, inerente al «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in tema di «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;
- Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante «Codice dei Contratti Pubblici»;
- Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Decreto Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con Legge 21 giugno 2017, n. 96, recante «Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo»;
- Legge 24 dicembre 2007, n. 244, in tema di «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)»;
- Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, recante «Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica»;
- Legge 30 dicembre 2018, n. 145, inerente al «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021»;
- Legge 27 dicembre 2019, n. 160, inerente al «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022»;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO D' ISTRUZIONE SUPERIORE "MORELLI-COLAO"
LICEO GINNASIO STATALE "M. MORELLI"
LICEO ARTISTICO "D. COLAO"
Via XXV APRILE, 1 - VIBO VALENTIA

Cod. fiscale: 96034290799 - Cod. meccanografico: VVIS00700G - Codice Univoco UF8F86



- Legge 23 dicembre 1996, n. 662, recante «Misure di razionalizzazione della finanza pubblica»;
- Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, inerente alla «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
- Legge 18 dicembre 1997, n. 440, in tema di «Istituzione del Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi»;
- Legge 27 dicembre 1997, n. 449 recante «Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica»;
- Decreto Interministeriale 12 ottobre 1995 n. 326, in tema di «Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione»;
- Decreto del Presidente della Repubblica del 26 ottobre 1972, n. 633, recante «Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto»;
- Legge 18 febbraio 1989, n. 56, in materia di «Ordinamento della professione di psicologo»;
- Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n. 155, in tema di «Attuazione delle direttive 93/43/CEE e 96/3/CE concernenti l'igiene dei prodotti alimentari»;
- Decreto Legislativo 9 aprile 2018, n. 81, in tema di «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, recante «Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario»;
- Quaderno Ministero Dell'istruzione N 3

REGOLAMENTO:

Qualora la scuola ravvisi la necessità di conferimenti di incarichi aggiuntivi per il raggiungimento degli obiettivi del PTOF, può procedere all'attribuzioni di incarichi e contratti.

Gli stessi avverranno prioritariamente attraverso selezione del personale interno, mediante AVVISO, al fine di individuare le professionalità necessarie tra il personale già presente nell'Istituto.

In caso di mancanza di candidature del personale interno saranno valutate le domande del personale alle dipendenze di altre istituzioni scolastiche destinatari di collaborazioni plurime, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico dell'istituzione scolastica di titolarità del candidato.

In caso di mancanza di candidature idonee anche di personale di altre istituzioni ci si potrà rivolgere a reperire le professionalità necessarie anche tra soggetti esterni, destinatari di contratti.

Gli avvisi di reclutamento, per consentire il restringimento dei tempi, potranno essere unici ma dovranno contenere con chiarezza l'ordine di priorità appena descritto; dovranno presentare scadenze diversificate per le diverse tipologie di reclutamento con un minimo di:

- gg 5 per il personale interno;
- gg 8 per il personale di altre istituzioni scolastiche
- gg 15 per gli esterni.

Nel rispetto dell'ordine di priorità appena elencato, la selezione avverrà in base all'attribuzione di punti per la costituzione di una graduatoria.

I punti saranno attribuiti in base alla competenze dichiarate nella seguente tabella:

TABELLA SELEZIONE DOCENTI:



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO D' ISTRUZIONE SUPERIORE "MORELLI-COLAO"
LICEO GINNASIO STATALE "M. MORELLI"



LICEO ARTISTICO "D. COLAO"

Via XXV APRILE, 1 - VIBO VALENTIA

Cod. fiscale: 96034290799 - Cod. meccanografico: VVIS00700G - Codice Univoco UF8F86



TITOLO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovoordinamento	Punti 6 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)
Laurea triennale nuovo ordinamento (in assenza di laurea specialistica) quando la laurea magistrale non sia richiesta come requisito d'accesso	Punti 4 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)
Diploma di maturità (in assenza di laurea) quando la laurea non sia richiesta come requisito d'accesso	Punti 3
Master di durata almeno biennale / dottorato di ricerca inerente la materia oggetto dell'avviso	Punti 5 per ogni master (max 2)
Competenze informatiche certificate (ECDL o EIPASS)	Punti 3 per certificazione (max 3)
Competenze linguistiche certificate	Punti 3 per certificazione (max 3)
Incarichi precedenti nel settore di pertinenza inerenti la figura oggetto di selezione	Punti 3 per incarico
Servizio presso l'IIS Morelli Colao	Punti 1 per anno di servizio

TABELLA SELEZIONE ATA:

TITOLO	CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovoordinamento	Punti 6 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)
Laurea triennale nuovo ordinamento (in assenza di laurea specialistica)	Punti 4 da 60 a 100 (ulteriori punti 0,5 per ogni voto superiore a 100) (ulteriori punti 0,5 per la lode)
Diploma di maturità (in assenza di laurea)	Punti 3
Master di durata almeno biennale / dottorato di ricerca inerente la materia oggetto dell'avviso	Punti 5 per ogni master (max 2)
Competenze informatiche certificate (ECDL o EIPASS)	Punti 3 per certificazione (max 3)
Competenze linguistiche certificate	Punti 3 per certificazione (max 3)
Incarichi precedenti nel settore di pertinenza inerenti la figura oggetto di selezione	Punti 3 per incarico
Servizio presso l'IIS Morelli Colao	Punti 1 per anno di servizio

La domanda dovrà essere sempre corredata da C.V. tranne per le figure legate alle mansioni del collaboratore scolastico.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO D' ISTRUZIONE SUPERIORE "MORELLI-COLAO"
LICEO GINNASIO STATALE "M. MORELLI"
LICEO ARTISTICO "D. COLAO"
Via XXV APRILE, 1 - VIBO VALENTIA

Cod. fiscale: 96034290799 - Cod. meccanografico: VVIS00700G - Codice Univoco UF8F86



Dovrà essere nominata apposita commissione per la valutazione delle candidature ad opera del Dirigente Scolastico.

In casi di candidature in numero inferiore alle necessità riportate nell'avviso di selezione, il Dirigente potrà valutare le candidature anche senza la costituzione della commissione valutando esclusivamente la presenza della professionalità necessaria e pubblicando la graduatoria con l'indicazione delle candidature con i relativi punteggi.

In caso di parità di punteggio in graduatoria si darà priorità al soggetto di età anagrafica minore.

Il presente regolamento sarà applicato anche per il reclutamento di figure necessarie per l'attuazione dei PON e dei progetti legati al PNRR.

Le autocertificazioni presentate saranno soggette a controllo di veridicità a campione con estrazione del soggetto cui effettuare le verifiche.

Il presente regolamento viene sottoposto al Consiglio d'Istituto convocato per giorno 31/10/2024 per l'approvazione.

Dopo l'approvazione sarà data informativa alle OOSS e RSU ai sensi dell'art. 22, c. 9, lett. b2 criteri di attuazione progetti nazionali e europei.